



# ИННОВАЦИИ БИЗНЕС ОБРАЗОВАНИЕ ФОРУМ ПРАКТИКОВ

# 21-22

ноября 2013  
г. ЯРОСЛАВЛЬ  
[www.ibo-yar.ru](http://www.ibo-yar.ru)



*Круглый стол «Проектное управление, как механизм повышения эффективности деятельности»*

## МЕМОРАНДУМ

Участники круглого стола «Проектное управление как механизм повышения эффективности деятельности» выражают благодарность Правительству Ярославской области за организацию данного форума.

Участники констатируют, что было заслушано 9 докладов. В работе круглого стола в качестве экспертов приняли участие: заместитель директора департамента стратегического управления, государственных программ и инвестиционных проектов Минэкономразвития Бадин А.А., представители ведущих консалтинговых компаний - лидеров в области управления проектами в России, сотрудники органов исполнительной власти субъектов РФ, представители малого, среднего, крупного бизнеса.

Доклады показали, что участниками круглого стола ведется активная работа в области использования и развития современных методов и практик проектного управления. У всех коллег имеется стремление к активизации научных связей в данной предметной области.

В то же время сохраняется значительное отставание сферы государственного управления (ФОИВ и ОИВ субъектов РФ) от сферы бизнеса в практике применения инструментов проектного управления как механизма повышения эффективности своей деятельности.

**Характерными особенностями управления проектами (программами) в госсекторе являются:**

- Отсутствие менеджеров проектов (обычно «кураторство» проектов)
- Большое количество согласований
- Низкая заинтересованность участников проектов в достижении запланированных результатов



- Преобладание исторически сложившихся норм и правил над положениями о проектной деятельности

**В качестве основных проблем в области внедрения проектного управления в госсекторе экспертами были отмечены:**

- Отсутствие унифицированной методологии проектного управления
- Проектное управление не рассматривается как инструмент достижения стратегических целей
- Жесткая иерархическая организационная структура ОГВ не позволяет сформировать команды для реализации проектов в соответствии с задачами
- Строго формализованная система оплаты труда, не позволяющая сформировать единый фонд премирования членов проекта (особенно, если исполнители проекта – разные юридические лица)
- Сопротивление орг. изменениям
- Цикл планирования определяется бюджетным процессом, т.е. бюджет, выделенный на проект, и распределенный по годам, должен быть освоен в соответствии с распределением (в тот год, на который запланирован). Перенос денежных средств на следующий год не осуществляется. Заключение переходящих договоров невозможно.
- Нехватка квалифицированных специалистов по управлению проектами
- Отсутствие культуры управления проектами и культуры оперативного планирования в большинстве ОГВ

**При этом использование проектного управления может обеспечить:**

- Прозрачность, обоснованность и своевременность принимаемых решений в органах власти
- Повышение эффективности использования ресурсов
- Повышение качества достигаемых результатов и сокращение сроков их достижения
- Высокую управляемость деятельностью на основании объективной оперативной информации
- Повышение эффективности межведомственного взаимодействия при осуществлении совместной деятельности
- Повышение эффективности взаимодействия с подрядными организациями
- Эффективное достижение стратегических целей

Исходя из вышесказанного, участники круглого стола «Проектное управление как механизм повышения эффективности деятельности» обращаются к руководителям федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ с призывом активизировать в подчиненных им структурах внедрение методологии проектного управления с учетом следующих ключевых факторов успеха:

1. Наличие ответственного должностного лица за внедрение и развитие системы управления проектами с приданием ему необходимых полномочий
2. Наличие специализированной организационно-штатной единицы (проектного офиса).
3. Мотивационная политика, ориентированная на достижение показателей проектов, и учитывающая соблюдение процедур управления проектами.
4. Вовлеченность руководства
5. Соблюдение процедур, ориентация на достижение целевых показателей.
6. Вовлеченность в процессы управления проектами заказчиков, исполнителей и пользователей.
7. Обучение/повышение культуры проектного управления (специалисты заказчика, пользователей, крупных подрядчиков).
8. Формализация правил проектного управления и обеспечение их реального исполнения.
9. Наличие ИТ-инструмента поддержки процессов управления проектами.

Необходима организационная и финансовая поддержка процессов внедрения системы проектного управления в госсекторе, а также единая методологическая база, основой которой могут стать разрабатываемые в настоящий момент Министерством экономического развития РФ методические рекомендации.

Председатель  
организационного комитета

А.С.Краснов

Модератор круглого стола,  
руководитель рабочей группы  
программного комитета

О.А.Полюхова